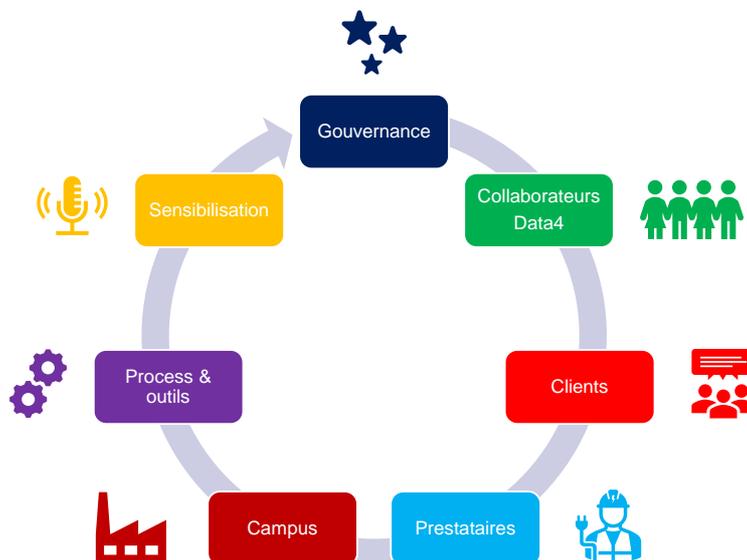


# Politique H&S 2025

« Toute personne qui entre sur nos campus en bonne santé doit impérativement le rester, que ce soient nos collaborateurs, nos clients, nos prestataires ou nos visiteurs »  
– Olivier Micheli – Président et CEO de Data4.

Notre programme Data4Safe dédié au H&S est une pierre angulaire de notre stratégie d'entreprise et il est implémenté de façon homogène dans toutes les sociétés du groupe. Pour atteindre notre objectif de « zéro accident sérieux », il est composé de 7 axes forts :



Chaque axe de notre programme a des objectifs clairement définis :

- **Gouvernance** : déployer notre modèle organisationnel / opérationnel H&S partout où nous opérons, s'assurer que tous les plans d'actions H&S sont mis en œuvre et les objectifs H&S sont atteints, les challenger dans le cadre d'une démarche d'amélioration continue, en ligne avec les exigences de notre actionnaire et de la certification ISO 45001.  
⇒ Objectif 2025 : modèle H&S intégralement déployé.
- **Collaborateurs Data4** : impliquer tous nos collaborateurs pour en faire des acteurs engagés au quotidien pour le H&S, capables d'identifier, de reporter et de faire respecter les règles H&S.  
⇒ Objectif 2025 : 100% des collaborateurs engagés.

- **Clients** : travailler en partenariat avec nos clients et progresser ensemble pour la mise en œuvre de bonnes pratiques H&S.
  - ⇒ Objectif 2025 : mettre en œuvre les normes les plus élevées en matière de H&S.
- **Fournisseurs** : mettre en œuvre une démarche H&S ambitieuse avec tous nos fournisseurs afin de les faire progresser pour contribuer à l'atteinte des objectifs Data4 : gouvernance, contractualisation de nos exigences, KPIs & objectifs, process, audits, plan d'actions, etc. notamment sur les High Risks Activities (HRA).
  - ⇒ Objectif 2025 : 100% des fournisseurs engagés dans notre démarche H&S.
- **Campus** : concevoir et créer des campus de data centers exemplaires en termes de H&S, respectant toutes les réglementations en vigueur et aller au-delà de ces exigences en intégrant toutes les améliorations issues de nos retours d'expériences.
  - ⇒ Objectif 2025 : 100% des campus respectant nos exigences H&S.
- **Process & outils** : industrialiser et homogénéiser, au niveau du groupe, nos process & outils H&S afin de nous focaliser sur l'essentiel : la mise en œuvre de la démarche H&S sur le terrain pour atteindre nos objectifs.
  - ⇒ Objectif 2025 : déployer un outil unique de gestion du H&S.
- **Sensibilisation** : partager les résultats H&S, les événements H&S et les bonnes pratiques H&S mises en œuvre afin de progresser tous ensemble.
  - ⇒ Objectif 2025 : modèle « tous impliqués dans le H&S » entièrement déployé.

L'ensemble de ces axes font l'objet de plans d'actions détaillés dans notre programme H&S.

**Le H&S est l'affaire de tous, partout et en permanence : nous devons tous être des acteurs engagés pour atteindre nos objectifs H&S !**

Olivier Micheli  
Président & CEO